

## **Elämässä- murheessa- ilossa Kristuksen seurassa**

### **Suomussalmen seurakunnan tulevaisuussuunta vuoteen 2020**

#### **Taustaa**

Kirkkoneuvosto valitsi kokouksessaan 9.3.2015 Tulevaisuussuunnitelma 2020-työryhmän valmistelevaan vuoteen 2020 ulottuvan tulevaisuussuunnitelman 15.11.2015 mennessä. Työryhmän rungon muodostaa johtoryhmä kirkkoneuvoston pj., khra Risto Kormilainen, kirkkoneuvoston sihteeri, tal. pääll. Rauno Juntunen, kirkkovaltuuston pj. Teuvo Saharinen, kirkkovaltuuston varapj. Aila Viinikkala, kirkkoneuvoston varapj. Pirjo Heikkinen. Kirkkoneuvosto valitsi keskuudestaan jäseneksi Erja Helttusen ja työntekijät keskuudestaan Mikko Riipisen.

#### **Toimintaympäristön haasteet kohti vuotta 2020**

Muutos on leimannut yhä voimakkaammin ja syvemmin maailmaa. Maailmalla tapahtuvat muutokset heijastuvat nopeasti myös meidän maahamme. Sosioekonomisen todellisuuden muutoksen Suomella on vähäiset mahdollisuudet vaikuttaa. Talouden nollakehitys ja voimakas työttömyys asettavat monien haasteiden eteen.

Kuntakentällä eletään muuttuvassa odotuksessa valtion toimenpiteitä. Sote-kysymykset vaativat suuria ratkaisuja. Kainuussa on tehty kuntaselvitys, jossa esitetään 4-5 kuntaa. Koko Kainuun väkiluku vähenee vuosittain jonkin verran. Työttömyys on lähtenyt nousuun ja työttömyysprosentti on jo yli 20. Suomussalmella väestö vähenee vuosittain noin 200 henkeä. Luonnollinen väestönkehitys on myös voimakkaasti miinusmerkinen, kun vuosittain syntyy noin 50 lasta, niin kuolleisuus on noin 130. Vuoteen 2020 mennessä seurakunnan jäsenmäärä voi laskea lähelle 6500. Nuorison vähentyessä myös koulutuspaikat vähenevät omassa pitäjässä. Kainuun Ammattiopisto lakkautti Suomussalmen osaston keväällä 2015. Toisen asteen koulutuspaikaksi jäi enää lukio.

Maahanmuuttajia ja turvapaikan hakijoita on mahdollisesti tulossa myös Suomussalmelle. Kunta on tähän varautunut ja mikäli heitä tulee tänne, on myös seurakunnan toiminnassa se otettava huomioon hyvin lyhyellä aikavaruksella.

Vuoden 2014 lopussa seurakunnan jäsenmäärä oli 7494 kirkkoon kuulumisprosentin ollessa 88 tienoilla. Suomussalmella on vielä juurevaa kristillisen uskon perinnettä, joka kantaa elämän muutoksissa.

Kevään 2015 kirkolliskokous hylkäsi seurakuntarakenne-muutoksiin tähtäävän esityksen. Nyt seurakuntien on yhdessä lähellä olevien seurakuntien kanssa mietittävä yhteistyön mahdollisuuksia sekä myös mahdollisia yhdistymisiä. Kevään 2016 aikana järjestetään rovastikunnan yhteinen seminaaripäivä, jossa pohditaan, millä seurakuntarakenteilla Kajaanin rovastikunnassa mennään tulevaisuuteen.

**Missio**

Julistaa Kristuksen muuttumatonta evankeliumia, kutsua lähimmäisen rakastamiseen sekä hoitaa kestäväällä pohjalla luomakuntaa muuttuvan ajan keskellä.

**Visio**

Seurakunta on tukena yhteisöllisesti ihmisten elämän eri tilanteissa sekä reagoi yllättäviinkin tilanteisiin nopeasti.

**Seurakunnan arvot**

Kolmiyhteisen Jumalaan ja Raamattuun sitoutuminen.

Uskon ja tekojen yhteenkuulumisen painottaminen.

Jokaisen ihmisen kunnioittaminen Jumalan kuvana.

**Millä keinoin vuoteen 2020**

Ihmisten tavoittaminen, haasteena erityisesti työikäiset.

Seurakuntalaisen identiteetin vahvistaminen vastuunkantajana.

Toiminta ja talous sopeutettava toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin.

Seurakuntien rakenteiden muutokseen valmistautuminen.

Vapaaehtoistyöhön innostaminen.

Varhaisnuoriso- ja nuorisotyöhön panostaminen.

Rippikoulun aseman tukeminen.

Diakonian resurssien turvaaminen.

**Henkilöstöstrategia**

Huolehditaan henkilöstön motivoinnista ja jaksamisesta. Henkilöstön määrä vähenee.

**Talous**

Taloudellinen tilanne heikentyy. Pitkävaikutteisten menojen kasvuun ei ole varaa.

**Kiinteistöt**

Seurakunnalla ei ole tällä hetkellä sellaisia kiinteistöjä, joista voitaisiin luopua. Pitkällä aikavälillä harkinnassa Vuokin ja Näljängän kirkkojen uudenlaiset käyttötarkoitukset.

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Srk.n jäsenet</b>	<b>31.12.</b>	<b>749</b>	<b>734</b>	<b>719</b>	<b>704</b>	<b>689</b>	<b>674</b>	<b>659</b>	<b>644</b>
Verotulot	1000.€ 1,5'	1388	1365	1352	1352	1344	1335	1331	1320
<b>Verotulot v. 2012</b>	<b>1000.€ 1,7!</b>	<b>1620</b>	<b>1593</b>	<b>1577</b>	<b>1577</b>	<b>1568</b>	<b>1557</b>	<b>1553</b>	<b>1540</b>
<b>Palkat</b>	<b>1000 €</b>	<b>1202</b>	<b>1140</b>	<b>1151</b>	<b>1163</b>	<b>1174</b>	<b>1186</b>	<b>1198</b>	<b>1210</b>
Verotulo €/jäsen		185	186	188	192	195	198	202	205
<b>verot - palkat</b>	<b>1,50 %</b>	<b>186</b>	<b>225</b>	<b>201</b>	<b>189</b>	<b>170</b>	<b>149</b>	<b>133</b>	<b>110</b>
	<b>1,75 %</b>	<b>418</b>	<b>453</b>	<b>426</b>	<b>414</b>	<b>394</b>	<b>371</b>	<b>355</b>	<b>330</b>

Jäsenmäärä vähenee v.2014 - 2021 n. 1000 hlö (-13,4 %) keskimäärin väennys 150 /v

Verotulot eivät lisääny (vv.2014-2021) vaikka henkeä kohti laskettu vero lisääntyisi useamman prosenttiyksikön vuodessa, laskelmassa korotus 2 %

Tällä henkilöstöllä menot kasvavat 1,5 % vuodessa,

2015-2021 palkkamenot kasvavat 70 000 euroa

Eläkkeelle jäämässä vuoteen 2021 mennessä 6 henkilöä.

### VEROTULOT, PALKAT, JÄSENET

